

**שאלות ותשובות מכרז פומבי 12/15 אבטחה**

תשובה	שאלה	נוסח קיים	סעיף	עמ'	מס"ד
מקובל. ובתנאי שהגשת האישור במסגרת ההצעה כאשר המציע חותם בתחתית העמוד הינה התחייבות של המציע להגיש אישור ביטוחי <u>ללא כל הערות וללא הסתייגויות</u> מאת חברת הביטוח. על המציע לוודא עם חברת הביטוח נושא זה מראש.	הנכם מבקשים להגיש את נספח אישור הביטוח חתום ע"י חברת הביטוח. לא מקובל לבקש את אישור הביטוח חתום עוד לפני שהחברה זכתה במכרז, המקובל הוא כי החברה חותמת בתחתית העמוד ומאשרת את תנאי המסמך. נבקשכם לשנות בקשה זו כך שהנספח יוחתם ע"י חברת הביטוח רק לאחר הזכייה.	"... חברת הביטוח נדרשת לחתום על נספח אישור ביטוח והמציע יגיש את ההצעה עם חתימה של חברת הביטוח."	ד'	2	1
סעיף 9.3 קובע כי כל ההוצאות הכללות בו יחולו על המציע. יש לערוך לעובדים אירועים ע"פ כל דין וע"פ הוראות המפרט.	<u>ימי כ"ף</u> : האם יש דרישה ליום כ"ף והאם לכלל העובדים? נבקש לקבל מפרט יום כ"ף.	"...תשלום שכר לעובדים בימי הדרכות וימי כ"ף.."	9.3	8	2
א. לאוניברסיטה לא משנה האם מדובר במאבטח נוסף או מאבטח שהיה במשמרת הקודמת ובכל מקרה לא יישלמו שעות נוספות ע"י האוניברסיטה. ב. משמרת לילה תשתנה באופן שלא תהיה מעל 7 שעות.	בעמדת ראשי עליון קיימת משמרת של שלוש שעות, האם נדרש מאבטח נוסף או שברור שזו עמדת שעות נוספות מובנות? שעה נוספת שמינית לילה – האם תשולם כחוק?	לא ישולמו שעות נוספות למעט שבת חג וכו'	3 היקף משרה	20	3
מפקח זמין לכל בעיה נמצא ברחבי העיר מסוגל לתת מענה לוגיסטי וניהולי בכל נקי זמן.	האם מדובר במפקח במשרה מלאה בפרוייקט כולל רכב, או מפקח כללי שחלק מעיסוקיו ניהול הפרוייקט וקשר עם מחלקת הביטחון?	הקבלן יציב מפקח... המפקח יהיה חמוש ועם רכב....	4-4.2.1 נושא מפקח בדריש ות כ"א וציוד	22	4
כן. כיום יש 5 עמדות יכול	הדגש הינו על המילה כל! האם נדרשים 5	כל מאבטח/סייר יצוייד	4-	24	5

להשתנות לפי דרישה. השומר לא הולך לביתו עם הרוני, הרוני נשאר בעמדה.	התקני רוני?	בהתקן רוני	4.7.1 - חימוש		
ההערה נכונה. מסמכי המכרז לא ישונו שכן מדובר בהערכות ואומדנים שנועדו לשם הגשת הצעת מחיר. בכל מקרה, חלה חובה על המעסיק לשלם לעובדיו עפ"י כל דין.	החל מיום 1.7.15 הפרשת העובד לתגמולים היא 7.5% (ולא 7%) והעובד 7% (ולא 6.5%). נבקשם לתקן את העלויות בהתאם.	פנסיה - 7%	נספח רכיבי שכר	66	6
לא מקובל.	מכיוון שמדובר בעובדי שמירה נבקש לעדכן שכר יסוד ועלויות סוציאליות לסדרן ללא נשק ולמע"ר לפי מינימום ע"פ צו הרחבה בענף השמירה, כלומר 25.5 ₪ לשעה.	סדרן ללא נשק בוגר שירות לאומי או צבא ומע"ר לטיוולים בלבד- בסיס שכר: מינימום עפ"י חוק.	הצעת מחיר	45	7
ההוצאות הבאות: ימי מחלה, מענק מצוינות ומתנות לחג, ישולמו "גב אל גב". אומדן האוניברסיטה לעלות עובד לשעה+ המרווח הקבלני צריך להיות שווה להצעת המחיר לפני מע"מ.	האם אומדן האוני' לעלות עובד לשעה + מרווח קבלני שווה להצעת מחיר? שהרי האומדן אינו מדויק וישנן טעויות בחישוב האומדן. א. נספח ד' רכיבי השכר- אשר מרכיבים את אומדן אוני' לעלות עובד לשעה לא כוללים בחישוב את מרכיבי השכר הבאים: דמי מחלה, מענק מצוינות, נסיעות, גמול נסיעות ושי לחג. ב. חישוב רכיבי השכר שנכללו לא מדויקים. כך לדוגמא ברכיבי השכר של מאבטח ראשי עליון/תחתון (עמ' 66): <b>רכיב פיצויים</b> - נתון 2.22 במקום 2.5 שהם: $(26.77+1.03+0.92+1.4)*8.33\%$ <b>רכיב פנסיה</b> - נתון 2.1 במקום 1.87 שהם: $(26.77+1.03+0.92+1.4)*7\%$ <b>רכיב ביטוח לאומי</b> - נתון 1.04 במקום 0.92	אומדן האוני' לעלות עובד לשעה	הצעת מחיר	45	8

	שהם : $(26.77+1.03+0.92+1.4)*3.45\%$			
מאושר שוטף+30.	מכיוון שמדובר בשכר עובדים עפ"י הוראות החשב"ל יש לשלם תוך 15 יום מיום הגשת הח-ן, וברוב המקרים שעיקר ההוצאות הם שכר עבודה, התשלום המקסימלי לספק הינו תוך 30 יום. נבקשם לתקן את תנאי התשלום ל-15 יום או לכל היותר ל-30 יום מיום הוצאת הח-ן.	תנאי תשלום התמורה הם שוטף + 60 יום	8.4	55
				9