

חוק עבודת נשים ותקנותיו



המוסד לבטיחות ולגיהות
מחלקת הוצאה לאור
אוקטובר 2000

קוד ח"906

קובץ התקנות הזה הוא פרסום של המוסד
לבטיחות ולגיהות ואיננו פרסום רשמי.
אם קיימים הבדלים בין הנוסח המובא כאן לבין
הנוסח אשר פורסם ב"רשומות" - הנוסח של
רשומות הוא הקובע.

חוק ותקנות בנושא עבודת נשים

(עמ' 9)

■ חוק עבודת נשים

■ תקנות עבודת נשים:

- עבודת לילה בשירותי המדינה, התשט"ז-1955 (עמ' 26)
- הצגת תמצית החוק, התשי"ח-1958 (עמ' 27)
- עבודה בקרינה מייננת, התשל"ט-1979 (עמ' 28)
- עבודות אסורות ועבודות מוגבלות, התש"ם-1979 (עמ' 33)
- תנאים לעבודת לילה, התשמ"ו-1986 (עמ' 35)
- חובת מסירת הודעות למעביד, התשמ"ט-1988 (עמ' 36)
- היעדרות בשל טיפולי הפריה ופרייון, התשנ"א-1990 (עמ' 39)
- הבטחת פנסיה, התשנ"א-1991 (עמ' 40)
- הארכת חופשת לידה או פיצולה בשל אשפוז היולדת או ילדה, התשנ"ט-1999 (עמ' 41)
- חופשת לידה חלקית לעובד שאשתו ילדה, התשנ"ט-1999 (עמ' 43)



המוסד לבטיחות ולגיהות
מחלקת הוצאה לאור
אוקטובר 2000

תוכן

חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954

9	עבודות אסורות ועבודות מוגבלות	.1
9	תנאים לעבודת לילה	.2
11	סמכות בית הדין לעבודה	.3
11	סירוב לעבוד בלילה	.4
11	בוטל	.5
11	חופשת לידה	.6
14	חופשת אימוץ	.א6
15	חופשה להורה מיועד	.ב6
15	זכות להיעדר מהעבודה	.7
19	איסור העבדה בחופשת לידה	.8
20	הגבלת פיטורים	.9
21	איסור פגיעה בהיקף משרה	.א9
21	עבודה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית ועבודת לילה	.10
22	פנקס העובדות	.11
22	פרסום הוראות החוק	.12
22	סמכויות מפקח עבודה	.13
23	עונשין	.14
23	אחריות של חברי ההנהלה ושל מנהלים	.15
24	ראיות	.16
24	בוטל	.17
24	דין אגודה שיתופית	.18
24	המדינה כמעביד	.19
24	ביצוע ותקנות	.20
24	חובת התייעצות	.21
25	העברת סמכויות	.22

23	שמירת זכויות	25
24	הוראות מעבר	25
25	ביטול	25
■ תקנות עבודת נשים (עבודת לילה בשירותי המדינה), תשט"ז-1955		
1	עבודת לילה בשירותי המדינה	26
■ תקנות עבודת נשים (הצגת תמצית החוק), תשי"ח-1958		
1	הצגת תמצית החוק	27
■ תקנות עבודת נשים (עבודה בקרינה מייננת), התשל"ט-1979		
1	הגדרות	28
2	הקטנת כמות החשיפה	29
3	רמת פיקוח	29
4	הגבלת חשיפה לאשה בגיל הפוריות	29
5	אשה בהריון	30
6	הגבלת חשיפה לאשה בהריון	30
7	חובת המעביד	30
8	מדידת חשיפה	31
9	תחולה	31
10	הצגת התקנות	32
11	ביטול	32
■ תקנות עבודת נשים (עבודות אסורות ועבודות מוגבלות), התש"ס-1979		
1	הגדרות	33
2	עבודות אסורות בגיל הפוריות	33
3	הגבלות בעבודה בתקופת ההריון	33
4	הגבלות בתקופת ההנקה	34
5	הצגת התקנות	34
6	ביטול	34
	תוספת	34

תקנות עבודת נשים (תנאים לעבודת לילה), התשמ"ו-1986	■
מנוחה	35 .1
תנאים נוספים	35 .2
תחולה	35 .3
תקנות עבודת נשים (חובת מסירת הודעות למעביד), התשמ"ט-1988	■
הודעת עובד	36 .1
אישור רפואי	36 .2
תקופת ההודעה	36 .3
שמירת הוראות	37 .4
הצהרה (תקנה 1)	38
תקנות עבודת נשים (היעדרות בשל טיפולי הפריה ופרייון), התשנ"א-1990	■
הגדרה	39 .1
תקופת היעדרות של העובדת	39 .2
תקופת היעדרות של עובד	39 .3
תקנות עבודת נשים (הבטחת פנסיה), התשנ"א-1991	■
מועד לתשלומי העובדת	40 .1
מועד לתשלומי המעביד	40 .2
תקנות עבודת נשים (הודעה על הארכת חופשת לידה או פיצולה בשל אשפוז היולדת או ילדה), התשנ"ט-1999	■
הארכת חופשת לידה או פיצולה	41 .1
מסירת הודעה	42 .2
ביטול	42 .3
תחילה ותחולה	42 .4
תקנות עבודת נשים (חופשת לידה חלקית לעובד שאשתו ילדה), התשנ"ט-1999	■
הודעת עובד	43 .1
תוספת	44

חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954**

1. עבודות אסורות ועבודות מוגבלות

שר העבודה והרווחה רשאי, בתקנות, לאסור או להגביל העבדת עובדת בעבודה פלונית, בתהליך יצור פלוני או במקום עבודה פלוני שהעבודה בהם עלולה, לדעתו, לפגוע במיוחד בבריאות האשה.

2. תנאים לעבודת לילה

(א) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע בתקנות, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, תנאים להעבדת עובדת בלילה, הדרושים לדעתו לענין בריאותה או בטיחותה; תקנות כאמור

* נתקבל בכנסת ביום ג' באב תשי"ד (2 באוגוסט 1954); הצעת החוק ודברי הסבר נתפרסמו בה"ח 127 תשי"ב עמ' 288.

* ס"ח 160, י"ג באב התשי"ד, 12.8.1954, עמ' 154.

ס"ח 403, כ"ה באב התשכ"ג, 1963; 15.8.; עמ' 133;

ס"ח 433, כ"ז באב התשכ"ד, 5.8.1964, עמ' 166;

ס"ח 661, ב' באב התשל"ג, 13.7.1972, עמ' 119;

ס"ח 712, ה' באב התשל"ג, 3.8.1973, עמ' 260;

ס"ח 733, ט' בסיון התשל"ד, 30.5.1974, עמ' 78, 80;

ס"ח 822, ב' באב התשל"ו, 29.7.1976, עמ' 254;

ק"ת 4045, י"ח בחשוון התש"ם, 8.11.1979, עמ' 184 (תיקון זה ביטל את חלק 1 שבתוספת לפקודת העברתן של נשים, 1945, המוזכר בסעיף 24(ב) לחוק זה);

ס"ח 1166, י"ט בטבת התשמ"ו, 31.12.1985, עמ' 67;

ס"ח 1175, כ"ט באדר ב' התשמ"ו, 9.4.1986, עמ' 141;

ס"ח 1240, י"ט באב התשמ"ה, 3.3.1988, עמ' 42;

ס"ח 1324, ד' באב התש"ן, 26.7.1990, עמ' 173;

ס"ח 1325, ח' באב התש"ן, 30.7.1990, עמ' 178;

ס"ח 1328, י"ט באב התש"ן, 10.8.1990, עמ' 188;

ס"ח 1333, י"א בכסלו התשנ"א, 28.11.1990, עמ' 20;

ס"ח 1387, ו' באדר התשנ"ב, 12.3.1992, עמ' 116;

ס"ח 1577, כ"ג באדר התשנ"ו, 17.3.1996, עמ' 181;

ס"ח 1635, ב' באב התשנ"ז, 5.8.1997, עמ' 219;

ס"ח 1650, ט' בשבט התשנ"ה, 5.2.1998, עמ' 114;

ס"ח 1655, ו' בשבט התשנ"ה, 16.2.1998, עמ' 36;

ס"ח 1668, ד' בסיון התשנ"ה, 29.5.1998, עמ' 235;

ס"ח 1702, כ"א בשבט התשנ"ט, 7.2.1999, עמ' 79;

ס"ח 1748, כ"ה בתמוז התש"ס, 28.7.2000, עמ' 246;

ס"ח 1752, י"ב באב התש"ס, 13.8.2000, עמ' 290.

יכול שיהיו דרך כלל או לגבי סוגים של עבודות או תפקידים, וכן ניתן לקבוע בהן חובה על מעביד למסור הודעה על העבדת עובדת בלילה.

(ב) "לילה" - פרק זמן של אחת עשרה שעות ובהן השעות שבין 24.00 ובין 06.00, ובחקלאות השעות שבין 24.00 ובין 05.00.

(ג) לא יסרב מעביד לקבל אשה לעבודה בשל כך בלבד שהיא הודיעה עם קבלתה לעבודה שאינה מסכימה מטעמים משפחתיים לעבוד בלילה; הוראות סעיף קטן זה לא יחולו על סוגי מקומות עבודה שקבע שר העבודה והרווחה בתקנות וכן על שירותים, מקומות, עבודות ותפקידים המפורטים להלן:

(1) בשירותי המדינה שפירט שר העבודה בתקנות, לאחר שנוכח, כי עבודת לילה של עובדת בשירותים אלה היא חיונית למדינה ואינה עלולה לפגוע במיוחד בבריאות האשה;

(2) במקום שמטפלים בחולים או בנכים, במוסדות החלמה ובמוסדות לטיפול בזקנים או בילדים;

(3) בעתונות, להוציא הדפסת עתונים;

(4) בבתי אוכל, בבתי מלון, בבתי קפה ובתי עינוג

כמשמעות שעשועים ציבוריים בפקודת השעשועים הציבוריים, 1935¹;

(5) בעבודה הקשורה במישרין לטיפול בבעלי חיים;

(6) בתפקידי הנהלה, או בתפקיד הדורש מידה מיוחדת

של אמון אישי, כשאין העבודה עבודת כפיים;

1. ע"ר 1935, תוס' 1 מס' 496, עמ' 49.

- (7) כשתנאי העבודה ונסיבותיה אינם מאפשרים למעבידה כל פיקוח על הזמן שבו נעשית העבודה;
- (8) בשירותי תעופה וים;
- (9) בסוכנויות נסיעות או תיירות שבנמלי תעופה וים או בועידות בין-לאומיות.
- (ד) שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות תנאים והגבלות להעבדת עובדת בלילה במקומות, בשירותים, בעבודות ובתפקידים המפורטים בסעיף קטן (ג), פסקאות (1) עד (6).

3. סמכות בית הדין לעבודה

- (א) לבית דין אזורי לעבודה תהיה סמכות ייחודית לדון בתובענות שעילתן בהוראות סעיף 2(ג).
- (ב) לא יודקק בית דין אזורי לעבודה לתובענה כאמור בסעיף קטן (א), שהוגשה לאחר שחלפו שלושה חדשים מיום היווצר העילה.

4. סירוב לעבוד בלילה

- עובדת במקום עבודה שבו לא עבדו קודם לכן בלילה, שנדרשה לעבוד בלילה, רשאית להודיע למעבידה בכתב, לא יאוחר משלושה ימים מיום הדרשה, כי אין היא מסכימה לעבוד בלילה.

5. בטל.

6. חופשת לידה

- (א) עובדת שקרובה ללדת יתן לה מעבידה חופשת לידה ולא יעבידנה בתוך חופשת הלידה.
- (ב) חופשת הלידה היא שנים עשר שבועות, מהם ששה שבועות או פחות מזה, כרצון העובדת, לפני יום הלידה המשוער והשאר אחרי יום הלידה.

(ב) עובדת שחלתה ואושפזה בבית חולים תוך תקופת חופשת הלידה כאמור בסעיפים קטנים (ב) ו-(ג), לתקופה העולה על שבועיים, זכאית לאלה:

(1) להאריך את חופשת הלידה לתקופה שלא תעלה על תקופת האשפוז אך לא יותר מארבעה שבועות, ובלבד שחופשת הלידה לא תעלה בסך הכל על ששה עשר שבועות;

(2) לפצל את חופשת הלידה כך ששלושה שבועות או יותר יהיו תכוף לאחר יום הלידה ויתרת החופשה תחל במהלך תקופת האשפוז או עם סיומה.

לא יהיה תוקף לזכאות לפי סעיף קטן זה אלא אם כן הודיעה העובדת על מימושה בדרך, במועד ולמי שקבע שר העבודה והרווחה בתקנות.

(ג) עובדת שילדה בלידה אחת יותר מילד אחד זכאית להאריך את חופשת הלידה בשבועיים נוספים.

(ד) עובדת שהולד אשר ילדה חייב להישאר בבית החולים או לחזור לאשפוז בבית החולים, תוך תקופת חופשת הלידה כאמור בסעיפים קטנים (ב) או (ג), לתקופה העולה על שבועיים, זכאית לאלה:

(1) להאריך את חופשת הלידה לתקופה שלא תעלה על תקופת האשפוז, אך לא ביותר מארבעה שבועות, ובלבד שחופשת הלידה לא תעלה בסך הכל על ששה עשר שבועות;

(2) לפצל את חופשת הלידה כך ששלושה שבועות או יותר יהיו תכוף לאחר יום הלידה ויתרת החופשה תחל במהלך תקופת האשפוז או עם סיומה;

לא יהיה תוקף לזכאות לפי סעיף קטן זה אלא אם כן העובדת הודיעה על מימושה בדרך, במועד ולמי שקבע שר העבודה והרווחה בתקנות.

(ה) על אף האמור בסעיף קטן (ב) מותר לקצר את חופשת הלידה, בהסכמת העובדת ובאישור שבכתב מאת רופא, אם הנולד איננו בחיים, ובלבד שהחופשה תכלול לפחות שלושה שבועות שאחרי הלידה.

(ו) שר העבודה והרווחה רשאי לנקוב בתקנות עבודות מסוימות שבהן תהא חופשת הלידה שלפני יום הלידה המשוער פרק זמן שקבע בתקנות ושלא יעלה על ששה שבועות.

(1) (2) עובדת הזכאית לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשכ"ח-1968² והיא ומעבידה או המעביד בלבד נהגו לשלם תשלומים להבטחת פנסיה, או לקרן השתלמות, ימשיך המעביד לשלם תשלומים כאמור בעד התקופה שבעדה שולמו דמי הלידה ובלבד שהעובדת שילמה בעד התקופה האמורה את התשלומים החלים עליה, אם חלים להבטחת הזכויות האמורות, והכל בשיעורים ולפי שכר העבודה כאילו הוסיפה העובדת לעבוד בתקופה האמורה;

(2) האמור בפסקה (1) יחול על מעביד שבינו לבין העובדת התקיימו יחסי עובד ומעביד כל תקופת ההריון והעובדת עבדה אצלו ששה חדשים לפחות בתכוף לפני תחילת ההריון;

2. ס"ח התשכ"ח, עמ' 108.

- (3) השר, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, יקבע בתקנות מועדים וכללים לתשלום הסכומים כאמור בפסקה (1); בתקנות כאמור רשאי השר לקבוע כללים שונים למעביד ולעובדת.
- (ה) (1) עובד שאשתו ילדה, יתן לו מעבידו חופשת לידה חלקית, בתקופת חופשת הלידה שנתורה מתום ששת השבועות הראשונים שלאחר יום הלידה, אם התקיימו כל אלה:
- (א) אשתו זכאית לחופשת לידה והיא הסכימה בכתב לוותר על חלק מחופשת הלידה המגיעה לה בתקופה שנתורה מתום ששת השבועות הראשונים שלאחר יום הלידה;
- (ב) אשתו לא נעדרה מעבודתה מכוח זכאותה לחופשת לידה, בתקופה האמורה בפסקה משנה (א).
- (2) שר העבודה והרווחה יקבע כללים לביצוע הוראות פסקה (1), ובין השאר כללים בדבר חובת מסירת הודעה למעביד על ידי שני בני הזוג.

6א. חופשת אימוץ

- (א) האמור בסעיפים 6, (ד)7 ו-9(ג) יחול בשינויים המחוייבים ובתיאומים ששר העבודה והרווחה, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, יקבע בתקנות, גם על עובדת המקבלת לביתה לשם אימוץ ילד שגילו אינו עולה על עשר שנים, ובלבד שהעובדת תהיה זכאית לחופשה האמורה בסעיף 6 (להלן - החופשה העיקרית) מהיום שבו נתנה הודעה לפקיד סעד כאמור בסעיף 6 לחוק אימוץ ילדים, התשמ"א-1981, ולהיעדרות האמורה בסעיף 7(ד) מהיום שבו נסתיימה החופשה העיקרית. לעניין סעיף זה, "עובדת" - לרבות עובד.

(ב) התקבל ילד לאימוץ על ידי שני בני זוג, יחולו ההוראות בדבר החופשה העיקרית רק על אחד מהם, לפי בחירתם, בהתאם לתקנות שקבע שר העבודה והרווחה באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת.

ב6. חופשה להורה מיועד

האמור בסעיף 6 יחול, בשינויים המחוייבים ובתיאומים ששר העבודה באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת יקבע בתקנות, גם על עובדת שקיבלה למשמורתה ילד כהורה מיועד לפי הוראות חוק הסכמים לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד), התשנ"ו-1996.

7. זכות להיעדר מהעבודה

(א) עובדת שהפילה רשאית להיעדר מעבודתה שבוע לאחר ההפלה, ואם אישר רופא כי מצב בריאותה מחמת ההפלה מחייב שתיעדר זמן רב יותר - הזמן שקבע הרופא, אך לא יותר מששה שבועות.

(ב) דין העדר מכוח סעיף קטן (א) כדין העדר מפאת מחלה.

(ג) עובדת רשאית להיעדר מעבודתה:

- (1) בחדשי ההריון, אם אישר רופא בכתב כי מצבה לרגל ההריון מחייב זאת ובמידה שאישר; היעדרות מכוח פסקה זו לא תפגע בזכויות התלויות בוותק של העובדת אצל מעבידה;
- (2) מתום חופשת הלידה עד תום ששה חדשים מאותו יום, אם אישר רופא כי מצבה עקב הלידה מחייב זאת ובמידה שאישר; דין היעדרות לפי פסקה זו כדין היעדרות מפאת מחלה.

(3) מתום חופשת הלידה עד תום ארבעה חדשים מאותו יום - שעה אחת ביום, בתנאי שהיא מועסקת במשרה מלאה; ההיעדרות המותרת על פי פסקה זו היא בנוסף להפסקות על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א - 1951³, ואין מנכים אותה משכר עבודתה.

(4) בתקופה, כאמור בתקנות, שבה היא עוברת טיפול הפרייה חוץ־גופית, אם אישר הרופא המטפל בכתב כי הטיפול מחייב זאת ובמידה שאישר, ובלבד שהודיעה על כך למעבידה מראש; דין היעדרות לפי פסקה זו כדין היעדרות מפאת מחלה.

(5) בתקופה שבה היא שוהה במקלט לנשים מוכות באישור לשכת הסעד או משרד העבודה והרווחה, ובלבד שהתקופה לא תעלה על שישה חודשים בתקופת שנים עשר החודשים שלאחר תחילת שהייתה במקלט כאמור; העדרה של עובדת מעבודתה לפי פסקה זו דינה כדין חופשה בלא תשלום, וזמן העדרה לא יבוא במנין לגבי זכויות התלויות בוותק; הוראות פסקה זו יחולו על עובדת שעבדה אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה תקופה של שישה חודשים רצופים או יותר; לענין פסקה זו -

"אישור" - הפניה מראש או אישור בדיעבד;
"לשכת סעד" - כמשמעותה בחוק שירותי הסעד,
התשי"ח-1958⁴;

3. ס"ח התשי"א, עמ' 204.

4. ס"ח התשי"ח, עמ' 103.

”מקלט לנשים מוכות” - מקום שבו שוהה אישה מוכה מחשש לחייה או לחיי ילדה, לרבות מקום כאמור שאינו נתמך בידי המדינה או רשות מקומית; לא יהיה תוקף לזכאות לפי פסקה זו אלא אם כן הודיעה העובדת על מימושה למעביד בדרך ובמועד כפי שקבע שר העבודה והרווחה.

(1ג) הוראת סעיף קטן (ג)(4) תחול גם על עובד העובר טיפולי פוריות.

(ד) (1) עובדת שעבדה עד תחילת חופשת הלידה אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה לפחות עשרים וארבעה חדשים רצופים, רשאית להיעדר מהעבודה, מראשית השבוע השביעי שאחרי הלידה, מספר חדשים כרבע ממספר החדשים שבהם עבדה כאמור, אך לא יותר משנים עשר חדשים וחלק של חודש לא יבוא במנין. (2) העדרה של העובדת מעבודתה מכוח פסקה (1) דינה כדין חופשה ללא תשלום, וזמן העדרה לא יבוא במנין לגבי זכויות התלויות בותק.

(3) עובדת שנעדרה מעבודתה מכוח פסקה (1) והתייצבה לעבודה לפני תום תקופת חופשתה, או הביעה רצונה לחזור לעבודה כאמור, לא יוכל המעביד לדחות את החזרתה לעבודה יותר מארבעה שבועות מיום שהתייצבה או הביעה רצונה לחזור.

(1ד) הוראות סעיף קטן (ד) אף כשהן חלות מכוח סעיף 6א יחולו, בשינויים המחוייבים, על עובד שעבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה לפחות עשרים וארבעה חדשים רצופים עד יום הולדת ילדו, ובלבד שנתקיים בו אחד מאלה:

- (1) בת זוגו הועסקה כעובדת במשך ששה חדשים רצופים לפחות בסמוך לפני תחילת העדרותו מהעבודה בהתאם להוראות סעיף קטן (ד).
- (2) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, או בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת זוגו.
- (2ד) נעדר אחד מבני-זוג מן העבודה כאמור בסעיף קטן (ד) או (1ד), לפי הענין, לא יחולו הוראות אותם סעיפים קטנים על בן-הזוג השני; אולם, אם נעדר אחד מבני הזוג תקופה קצרה מהאמור בסעיפים קטנים (ד) או (1ד) לפי הענין, רשאי בן זוגו להעדר מהעבודה על פי הוראות אותם סעיפים קטנים למשך יתרת התקופה האמורה.
- (3ד) לענין חישוב תקופת העבודה הרצופה כאמור בסעיפים קטנים (ד) ו-(1ד), יראו כעבודה גם תקופת הפסקה בעבודה שבה נמשכים יחסי עובד ומעביד.
- (4ד) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע בתקנות, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, הוראות בדבר חובת מסירת הודעות למעביד לענין סעיף זה, מאת בני-זוג או אחד מהם ותוצאות אי מסירת הודעות כאמור.
- (ה) (1) בלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (ג)(1), רשאית עובדת להיעדר מעבודתה, ללא ניכוי משכר עבודתה, לשם פיקוח רפואי במשך חדשי ההריון ובדיקות רפואיות שגרתיות הקשורות בהריון הנעשים על ידי רופא נשים או הנעשים בתחנה לבריאות האם והילד שאישר משרד הבריאות (להלן - התחנה), לרבות בבדיקות שגרתיות כאמור הנערכות מחוץ לתחנה על פי הפניית התחנה. בפסקה זו, "רופא נשים" - רופא מורשה בעל תואר מומחה ביילוד ובגינקולוגיה שניתן לו על פי פקודת

- הרופאים [נוסח חדש], התשל"ז-1976⁵ (להלן - הפקודה), או רופא מורשה המתמחה לקראת קבלת התואר האמור, במוסד מוכר לפי הפקודה, בפיקוחו של רופא בעל התואר האמור.
- (2) תקופת ההיעדרות מהעבודה כאמור בפסקה (1) לא תעלה על אחת מאלה:
- (א) לגבי אשה העובדת שבוע עבודה מלא, כנהוג במקום עבודתה, יותר מארבע שעות ביום - 40 שעות במשך חדשי הריונה;
- (ב) לגבי העובדת עד ארבע שעות ביום, שבוע עבודה מלא כנהוג במקום עבודתה - 20 שעות במשך חדשי הריונה.
- (3) שר העבודה והרווחה רשאי, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, לקבוע בתקנות -
- (א) הוראות לביצוע פסקאות (1) ו-(2);
- (ב) לגבי סוגי עובדות ובאזורים שיקבע - מספר שעות אחר להיעדרות עובדת מעבודתה כאמור ובלבד שלא יפחת מהאמור בפסקה (2);
- (ג) הוראות משלימות בדבר זכותה של אשה העובדת אצל יותר ממעביד אחד להיעדר מעבודתה כאמור בפסקה (1) כאילו היתה עובדת אצל מעביד אחד לענין האמור בפסקה (2).

8. איסור העבדה בחופשת לידה

לא יעביד מעביד עובדת בידעו שהיא בחופשת לידה.

5. דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 30, עמ' 594.

9. הגבלת פיטורים

(א) לא יפטר מעביד עובדת שהיא בהריון וטרם יצאה לחופשת לידה אלא בהיתר מאת שר העבודה והרווחה, ולא יתיר השר פיטורים כאמור אם הפיטורים הם, לדעתו, בקשר להריון; הוראות סעיף קטן זה יחולו הן על עובדת קבועה והן על עובדת ארעית או זמנית ובלבד שהעובדת עבדה אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה ששה חדשים לפחות; לענין סעיף קטן זה רואים סיום חוזה עבודה לתקופה קצובה, כפיטורים.

(ב) היה המעביד קבלן כוח אדם והעובדת הועסקה אצלו בפועל במשך שישה חודשים לפחות יראו, לענין סעיף קטן (א), גם הפסקה זמנית של העסקתה כפיטורים; בסעיף זה, "קבלן כוח אדם" - כהגדרתו בסעיף 1 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

(ג) (1) לא יפטר מעביד עובדת בחופשת לידה, בימי העדרה מעבודה לפי סעיף 7(ג)(2) או במשך תקופה של ארבעים וחמישה ימים לאחר תום חופשת הלידה או ימי ההיעדרות כאמור, ולא יתן הודעת פיטורים למועד החל בתקופות האמורות; במנין ימי הודעה מוקדמים לפיטורים, לא יבואו התקופות האמורות בפסקה זו.

(2) לא יפטר מעביד עובד או עובדת, בימי העדרם מהעבודה לפי סעיף 7(ד)(1) או במשך תקופה של ארבעים וחמישה ימים לאחר תום ההיעדרות כאמור, ולא יתן הודעת פיטורים למועד החל בתקופות האמורות, אלא בהיתר מאת שר העבודה והרווחה.

6. ס"ח התשנ"ו, עמ' 201.

(ד) לא יפטר מעביד עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות בימי העדרה מעבודתה לפי סעיף 7(ג)5 או במשך תקופה של שלושים ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, ולא ייתן הודעת פיטורים למועד החל בתקופות האמורות, אלא בהיתר מאת שר העבודה והרווחה, ולא יתיר השר פיטורים כאמור אם הפיטורים הם, לדעתו, בקשר לשהייה במקלט.

9.א. איסור פגיעה בהיקף משרה

לא יפגע מעביד בהיקף המשרה של עובדת בהריון באופן העלול להקטין את הכנסתה, אלא בהיתר מאת שר העבודה והרווחה, ולא יתיר השר פגיעה כאמור אם הפגיעה היא, לדעתו, בקשר להריון; הוראות סעיף זה יחולו הן על עובדת קבועה והן על עובדת ארעית או זמנית, ובלבד שהעובדת עבדה אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה שישה חודשים לפחות.

10. עבודה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית ועבודת לילה

(א) עובדת שהיא בחודש החמישי להריונה תודיע על כך למעבידה, ומשעשתה כן, או משנודע על כך למעביד בדרך אחרת, לא יעבידנה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית מהחודש החמישי להריון ואילך, אף אם היה רשאי או הותר לעשות זאת על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951; הוא הדין לגבי עבודת לילה, אם העובדת הודיעה למעבידה בכתב, כי אין היא מסכימה לעבוד עבודת לילה. (ב) על אף הוראות סעיף קטן (א), רשאי מעביד להעביד עובדת בהריון, בשעות נוספות, אם העובדת הסכימה לכך בכתב ומסרה למעבידה אישור רפואי של רופא מומחה ביולוד ובגינקולוגיה, כי אין מניעה להעבידה בשעות נוספות, ובכפוף לתנאי האישור.

11. פנקס העובדות

(א) מעביד חייב לנהל פנקס שבו יירשמו ביחס לכל עובדת פרטים

אלה:

- (1) השם ושם המשפחה;
- (2) הכתובת;
- (3) תיאור עבודתה;
- (4) תאריך תחילת העבודה;
- (5) תקופת חופשת הלידה;
- (6) תקופת העדרה מהעבודה לפי סעיף 7;
- (7) כל פרט אחר שנקבע בתקנות.

(ב) שר העבודה והרווחה יקבע, בהודעה שתפורסם ברשומות, את סוגי המעבידים שעליהם יחול סעיף זה, ורשאי הוא לקבוע כאמור שהפנקס יהיה החלק מפנקס אחר שהמעביד חייב לנהל על פי חוק ששר העבודה והרווחה ממונה על ביצועו.

12. פרסום הוראות החוק

מעביד שסעיף 11 חל עליו יביא לידיעת הנשים המועבדות אצלו

את הוראות חוק זה, כולן או מקצתן, הכל כפי שנקבע בתקנות.

13. סמכויות מפקח עבודה

(א) סמכויותיו של מפקח עבודה, ביחס לכל מקום שיש לו יסוד

להגניה כי מועבדת בו עובדת, הן כסמכויות של מפקח עבודה

לפי סעיף 10(1) לפקודת מחלקת העבודה, 1943.

(ב) מפקח עבודה רשאי לחקור כל אדם, הנמצא במקום שאליו

בא המפקח בתוקף סמכויותיו לפי סעיף קטן (א), בכל ענין

הנוגע לחוק זה, אך לא יידרש אדם ליתן תשובה או עדות

העלולה לגלגל עליו אשמה.

(ג) מפקח עבודה רשאי לרשום בפרוטוקול את תשובותיו והודעותיו של הנחקר ודין הפרוטוקול שנרשם כאמור, כדין פרוטוקול שנרשם בהתאם לסעיף 2 לפקודת הפרוצידורה הפלילית (עדות)⁷, והסעיפים 3 ו-4 לאותה פקודה חלים עליו.

14. עונשין

(א) מעביד שעשה אחת מאלה:

(1) העביד בניגוד לחוק זה או שלא בהתאם לתקנות שניתנו לפיו;

(2) לא נתן לעובדת חופשת לידה בהתאם לסעיף 6;

(3) עבר על הוראות סעיף 9 -

דינו - קנס 100 לירות* על כל עובדת שביחס אליה נעשתה העבירה, או מאסר חודש או שני הענשים כאחד.

(ב) מי שהפריע למפקח עבודה להשתמש בסמכויותיו, מי שסירב להשיב לו על שאלה שהוא חייב להשיב עליה, לא החזיק או לא ניהל פנקס בהתאם לסעיף 11, או לא מילא אחרי הוראות סעיף 12, דינו - קנס 100 לירות* או מאסר חודש אחד או שני הענשים כאחד.

15. אחריות של חברי ההנהלה ושל המנהלים

(א) חברה, אגודה שיתופית או כל גוף אחר, שהעבידו בניגוד לחוק זה או שלא בהתאם לתקנות או להיתר שניתנו לפיו, רואים כאחראי לעבירה גם כל חבר הנהלה, מנהל, שותף, או פקיד של אותו גוף, ואפשר להביאו לדין ולהענישו כאילו עבר הוא את העבירה, אם לא הוכיח אחד משני אלה:

7. חוקי א"י, כרך א' פרק ל"ד, עמ' 493.

• שיעורי הקנס בגוף החוק נקובים בסכום המקורי. הסכומים עודכנו מעת לעת, מכוח החקיקה.

- (1) שהעבירה נעברה שלא בידיעתו;
(2) שנקט כל האמצעים הנאותים כדי להבטיח שהוראות חוק זה יקוימו.

16. ראיות

אשה הנמצאת במקום בזמן שנעשית בו עבודה או פועלות בו מכונות - להוציא זמן הפסקות לסעודה - רואים אותה כמועבדת באותו מקום באותו תהליך ייצור ובאותה שעה, אם לא הוכח ההיפך.

17. בטל

18. דין אגודה שיתופית

לענין הסעיפים 1, 6 ו-7 רואים אגודה שיתופית כמעבידה של חבריה.

19. המדינה כמעביד

לענין חוק זה דין עובד המדינה כדין כל עובד אחר.

20. ביצוע ותקנות

שר העבודה והרווחה ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו.

21. חובת התייעצות

שר העבודה והרווחה לא יתקין תקנות על פי הסעיפים 1 ו-2 ולא יפרסם הודעה על פי סעיף 11(ב), אלא לאחר התייעצות עם ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה וכן עם ארגוני המעבידים הרפרזנטטיביים במדינה שלדעת השר הם נוגעים בדבר.

22. העברת סמכויות

(א) שר העבודה והרווחה רשאי להעביר לאחר את הסמכויות הנתונות לו על פי חוק זה, חוץ מן הסמכות להתקין תקנות, ליתן היתר כללי ולפרסם הודעה על פי סעיף 11(ב).
(ב) הודעה על העברת סמכויות על פי סעיף קטן (א) תפורסם ברשומות.

23. שמירת זכויות

חוק זה אינו בא למעט מכל זכות הנתונה לעובד לפי חוק, הסכם קולקטיבי, חוזה עבודה או נוהג.

24. הוראות מעבר

(א) לענין סעיף 2(4) שבתוספת השביעית לחוק הביטוח הלאומי התשי"ד-1953⁸, רואים גם את מי שטרם מלאו לה 18 שנה כעובדת שפקודת העבדתן של נשים, 1945⁹, חלה עליה.
(ב) כל עוד לא עודכנו תקנות לפי סעיף 1, לא תועבד עובדת בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה כמפורט בחלק 1 שבתוספת לפקודת העבדתן של נשים, 1945.

25. ביטול

פקודת העבדתן של נשים, 1945 - בטלה.

גולדה מאירסון
שרת העבודה

משה שרת
ראש הממשלה

יצחק בן צבי
נשיא המדינה

8. ס"ח 137, תשי"ד, עמ' 6

9. ע"ר 1945, תוס' 1 מס' 1423, עמ' 79.

תקנות עבודת נשים (עבודת לילה בשירותי המדינה), תשט"ז-1955*

בתוקף סמכותי לפי סעיפים (ג)2(1) ו-(ד) ו-20 לחוק עבודת נשים,
תשי"ד-1954' אני מתקינה תקנות אלה:

1. עבודת לילה בשירותי המדינה

האיסור להעביד עובדת בלילה כאמור בסעיף 2(א) לחוק, אינו חל על העבדת עובדת בשירותי המכס, בשירות המטאורולוגי, במרכוזות טלפון בינעירוניות ובינלאומיות, במשטרת ישראל, בשרות בתי הסוהר, במינהל התעופה האזרחית כאלחוטאית קשר וכפקחית טיסה וכן במשרד התיירות כמארחת וכדיילת קרקע ובלבד:

- (1) שיסופק לעובדת מקום מתאים למנוחה בעת ההפסקה;
- (2) שיסופק לעובדת בעת ההפסקה משקה חם;
- (3) שיסופק לעובדת אמצעי תחבורה למקום העבודה וממנו במידה שאין אפשרות להסתייע בשירותי תחבורה אחרים;
- (4) שתניתן הפסקה של 12 שעות לפחות בין יום עבודה למשנהו.

גולדה מאירסון
שרת העבודה

י"ג בתשרי תשנ"ז (29 בספטמבר 1955)
(חמ 75174)

1. ס"ח 160, התשי"ד, עמ' 154.

* ק"ת 556, כ"ז בתשרי התשט"ז, 13.10.1955, עמ' 68;
ק"ת 592, כ"ד בניסן התשט"ז, 5.4.1956, עמ' 640;
ק"ת 672, כ"ט בשבט התשי"ז, 31.1.1957, עמ' 772;
ק"ת 1046, ט' באלול תשי"ך, 1.9.1960, עמ' 1812;
ק"ת 1155, י"ז בסיון התשכ"א, 1.6.1961, עמ' 1867;
ק"ת 2409, י' בתמוז התשכ"ט, 26.6.1969, עמ' 1668.

תקנות עבודת נשים (הצגת תמצית החוק), התשי"ח-1958*

בתוקף סמכותי לפי הסעיפים 12 ו-20 לחוק עבודת נשים, תשי"ד-
1954¹, אני מתקין תקנות אלה:

1. הצגת תמצית החוק

המעביד אשה לצורך עסק, משלח יד או שירות ציבורי², יציג במקום
העבודה הצגה נראית לעין תמצית החוק בנוסח שפורסם בירחון משרד
העבודה "עבודה וביטוח לאומי".

מרדכי נמיר
שר העבודה

ה' בניסן תשי"ח (26 במרס 1958)
(חמ' 75177)

1. ס"ח 160, התשי"ד, עמ' 154;

2. י"פ 591, תשי"ח, עמ' 729;

* [ק"ת 785, כ' בניסן התשי"ח, 10.4.1958, עמ' 1036.

תקנות עבודת נשים (עבודות בקרינה מייננת), התשל"ט-1979*

בתוקף סמכותי לפי סעיף 20 לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954,¹
אני מתקין תקנות אלה:

1. הגדרות

בתקנות אלה -

"אשה בגיל הפוריות" - אשה שטרם מלאו לה 45 שנה;

"קרינה מייננת" - קרינה אלקטרומגנטית או גופיפית - לרבות

קרינה מקרני שפופרות רנטגן, מאיצי חלקיקים, חמרים רדיואקטיביים
ובאוטרונים - שיש בה בעברה דרך חומר כדי לגרום, במישרין או בעקיפין,
להתהוות יונים;

"קרינה חיצונית" - קרינה מייננת הנקלטת בגוף האדם ממקורות

שמחוצה לו;

"קרינה פנימית" - קרינה מייננת הנקלטת בגוף האדם ממקורות

שבתוך גופו;

"מנת חשיפה שוות ערך" - מנת החשיפה הנמדדת ע"י מיכשור

מתאים לגבי קרינה חיצונית וכפי שהיא מוגדרת בפרסום מס' 26 של
הועדה הבינלאומית להגנה מקרינה (I.C.R.P), לגבי קרינה פנימית (העתק
פרסום זה נמצא במשרדים המחוזיים של משרד העבודה והרווחה וכל אדם
רשאי לעיין בו בשעות קבלת הקהל במשרדים אלה);

1. ס"ח תשי"ד, עמ' 154

* [ק"ת 3944, י"ח בשבט התשל"ט, 15.2.1979, עמ' 690.

"המפקח" - מפקח עבודה כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954² או מי ששר העבודה והרווחה מינה אותו להיות מפקח לענין תקנות אלה.

2. הקטנת כמות החשיפה

מעסיק ינקוט בכל הפעולות הסבירות הדרושות להקטנה מירבית של כמות ושיעורי החשיפה של נשים הנמצאות בחצריו לרגל תעסוקתן או הכשרתן המקצועית.

3. רמת פיקוח

תנאי עבודה שבהם עובדת עלולה להיחשף למנת חשיפה שוות ערך, העולה על 0.5 רם לשנה, מחייבים קיום פיקוח על רמות ושיעורי החשיפה לגבי אותה עובדת ולגבי תנאי עבודתה.

4. הגבלת חשיפה לאשה בגיל הפוריות

אשה בגיל הפוריות לא תחשף, במסגרת עבודתה או הכשרתה המקצועית, למנות חשיפה שוות ערך, ממקורות קרינה חיצוניים או פנימיים בשיעור העולה על 5 רם לשנה; השיעור החודשי הממוצע של חשיפת אשה כאמור, לא יעלה על 0.4 רם; אם בחודש מסויים עלה שיעור החשיפה של אשה, כאמור; על 0.4 רם, יוקטן שיעור חשיפתה בחודש העוקב לו, באופן ששיעור החשיפה החודשי הממוצע בחדשיים הסמוכים לא יעלה על 0.4 רם.

2. ס"ח תשי"ד, עמ' 204;

5. אשה בהריון

אשה בגיל הפוריות המועסקת בעבודה המחייבת קיום פיקוח לפי תקנה 3 ואשר נכנסת להריון, תודיע על דבר הריונה למעסיקה, סמוך ככל האפשר למועד בו נודעה לה עובדת הריונה.

6. הגבלת חשיפה לאשה בהריון

(א) אשה בהריון לא תחשף במסגרת עבודתה או הכשרתה המקצועית למנת חשיפה שוות ערך, ממקורות קרינה פנימיים או חיצוניים, בשיעור העולה על 1 רם במשך כל תקופת הריונה; לענין זה, "תקופת הריון" - התקופה מיום מסירת ההודעה למעסיק כאמור בתקנה 5, עד לסיום הריונה.

(ב) השיעור החודשי הממוצע של חשיפת אשה, כאמור, לא יעלה על 0.15 רם; אם בחודש מסויים עלה שיעור החשיפה של אשה כאמור על 0.15 רם, יוקטן שיעור חשיפתה בחודש העוקב לו, באופן ששיעור החשיפה החודשי הממוצע בחדשיים הסמוכים, לא יעלה על 0.15 רם.

7. חובת המעביד

(א) אדם המעסיק אשה בגיל הפוריות ינקוט בכל האמצעים הדרושים כדי למנוע חשיפת אשה כאמור, המועסקת בחצריו, לקרינה חיצונית או פנימית בשיעור העולה על השיעורים הנקובים בתקנות 4 ו-6, לפי הענין.

(ב) במקרה של ספק לגבי האמצעים שבהם יש לנקוט כדי למנוע חשיפת נשים בגיל הפוריות כאמור, יפנה המעביד, בכתב, למפקח ויפעל לפי הנחיותיו.

- (ג) מעביד המעסיק אשה בגיל הפוריות באחד או ביותר מהעיסוקים המפורטים להלן, ידווח למפקח על העסקת אשה כאמור ועל אמצעי הבטיחות שבהם נקט כדי לצמצם אפשרות חשיפתה לקרינה מייננת, בכפוף לאמור בתקנות אלה:
- (1) הפעלת מכונות הפולטות קרני רנטגן;
- (2) ייצור או כל עיסוק ישיר אחר בתכשירים המכילים איזוטופים רדיואקטיביים.
- (ד) כל מעביד כאמור בתקנה 7(א) ינהל רישום מסודר שוטף של כל מנות החשיפה של אשה בגיל הפוריות המועסקת בחצריו או הנמצאת בהם לרגל הכשרתה המקצועית.
- (ה) כל מעביד כאמור בתקנה 7(א), יודיע למפקח, בכתב, על אמצעי המדידה והבטיחות שאותם הנהיג לגבי נשים בגיל הפוריות המועסקות בחצריו או הנמצאות בהם לרגל הכשרתן המקצועית; המפקח רשאי להורות למעביד להוסיף או לשנות את אמצעי המדידה או הבטיחות שהנהיג בחצריו.
- (ו) הודעה כאמור בתקנות 7(ד) או 7(ה) תימסר למפקח, בכתב, תוך 30 יום מיום תחילתן של תקנות אלה, או תוך 14 יום מיום תחילת העסקת אשה בגיל הפוריות בעבודה המחייבת קיום פיקוח כאמור בתקנה 3.

8. מדידת חשיפה

מדידת החשיפה תיעשה על ידי אמצעי מדידה אישי מתאים בהתאם להוראות המפקח.

9. תחולה

תקנות אלה חלות על אשה בגיל הפוריות המועסקת או הנמצאת לרגל הכשרתה המקצועית בחצרים שבהם היא עלולה להיחשף לקרינה פנימית או חיצונית מעל לרמה המחייבת פיקוח.

10. הצגת התקנות

תקנות אלה יוצגו במקום הנראה לעין בכל מקום עבודה שבו עובדת אשה בגיל הפוריות בתנאי עבודה המחייבים פיקוח כאמור בתקנה 3.

11. ביטול

תקנות עבודת נשים (עבודות בקרינה מייננת) תשל"ח-1978³ - בטלות.

ישראל כץ
שר העבודה והרווחה

ח בשבט תשל"ט (5 בפברואר 1979)
(חמ 480-3)

3. ק"ת תשל"ח, עמ' 1987 ועמ' 2122.

תקנות עבודת נשים (עבודות אסורות ועבודות מוגבלות), התש"ס-1979*

בתוקף סמכותי לפי סעיף 20 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954¹,
אני מתקין תקנות אלה:

1. הגדרות

בתקנות אלה -

"אשה בגיל הפוריות" - אשה שטרם מלאו לה 45 שנה.

2. עבודות אסורות בגיל הפוריות

לא תועבד אשה בגיל הפוריות במקום שבו היא חשופה לאבק או אדים של עופרת בריכוז העולה על 0.05 mg/m^3 באויר הסמוך לאזור הנשימה של העובדת.

3. הגבלות בעבודה בתקופת ההריון

(א) עובדת החשופה בעבודתה לאחד החמרים המפורטים בתוספת, תודיע למעבידה על היותה בהריון לא יאוחר מ-10 ימים מיום שבו נודע לה על הריונה ותצטרף אישור רפואי על הריונה.
(ב) משנודע למעביד על הריונה של עובדת ינקוט ללא דיחוי בכל האמצעים כדי למנוע חשיפתה לאחד החמרים המפורטים בתוספת.

ס"ח התשי"ד, עמ' 54.

* [ק"ת 4045, י"ח בחשון התש"ם, 8.11.1979, עמ' 163;
[ק"ת 4934, י"ח באייר התשמ"ו, 27.5.1986, עמ' 928.

4. הגבלות בתקופת ההנקה

עובדת המיניקה את תינוקה לא תועסק בעבודה שבה היא חשופה לאחד החמרים המפורטים בתוספת, אלא לאחר שהודיעה למעבידה כי הפסיקה להיניק את תינוקה.

5. הצגת התקנות

תקנות אלה יוצגו במקום הנראה לעין בכל מקום שבו עובדות נשים בגיל הפוריות, חשופות לאחד החמרים המפורטים בתוספת לתקנות אלה.

6. ביטול

חלק 1 שבתוספת לפקודת העבדתן של נשים, 1945² - בטל.

תוספת

1. בנזן (בנזול) (benzene, benzol);
2. זרניך (ארסן) ותרכובותיו (arsenic and compounds);
3. מתיל-כספית ותולדותיו (methyl mercury and derivatives).

י"ט בתשרי התש"ם (10 באוקטובר 1979) **ישראל כץ**
(חמ 3'480) **שר העבודה והרווחה**

2. ע"ר 1945, תוס' 1, עמ' 79.

תקנות עבודת נשים (תנאים לעבודת לילה), התשמ"ו-1986*

בתוקף סמכותי לפי סעיף 2(א) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954¹
(להלן - החוק) ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, אני מתקין
תקנות אלה:

1. מנוחה

לעובדת המועסקת בלילה תינתן מנוחה של 12 שעות לפחות בין
יום עבודה אחד למשנהו.

2. תנאים נוספים

במקום עבודה בו עובדים במשמרות יספק המעביד לעובדת בלילה -
(1) אמצעי תחבורה למקום העבודה וממנו במידה ואין
אפשרות להסתייע בשירותי תחבורה אחרים;
(2) משקה חם בעת ההפסקה;
(3) מקום מתאים למנוחה בעת ההפסקה.

3. תחולה

הוראות תקנות אלה לא יחולו במקומות, בשירותים, בעבודות
ובתפקידים המפורטים בסעיף 2(ג) לחוק.

כ"ז באדר ב' התשמ"ו (7 באפריל 1986) משה קצב
שר העבודה והרווחה (חמ 1966-3)

1. ס"ח התשמ"ד, עמ' 159; התשמ"ו, עמ' 141.
* [ק"ת 4929, י"ח בניסן התשמ"ו, 27.4.1986, עמ' 835.

תקנות עבודת נשים (חובת מסירת הודעות למעביד), התשמ"ט-1988*

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 7(ד4) ו-20 לחוק עבודת נשים התשי"ד-1954¹ (להלן - החוק), ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. הודעת עובד

עובד המבקש להיעדר מהעבודה מכח סעיף 7(ד1) לחוק, ימסור למעבידו הצהרה על כך לפני תחילת ההעדרות מהעבודה, חתומה בידו ובידי בת זוגו - ובנסיבות האמורות בסעיף 7(ד1) (2) לחוק - בידו בלבד, לפי הטופס שנוסחו מובא בתוספת.

2. אישור רפואי

עובד כאמור בתקנה 1, שילדו נמצא בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלת בת זוגו - יצרף להודעה אישור רפואי בדבר הנכות או מחלת בת הזוג.

3. תקופת ההודעה

עובד לא יהיה זכאי להיעדר מעבודתו מכח סעיף 7(ד1) לחוק, אלא בתום חמישה עשר ימים מיום שקיים את הוראות תקנות 1 ו-2, זולת אם הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, או שהילד נמצא בטיפולו הבלעדי כאמור בתקנה 2.

1. ס"ח התשי"ד, עמ' 54.

* [ק"ת 5134, ד' בתשרי התשמ"ט, 6.9.1990, עמ' 4.

4. שמירת הוראות

חלה לגבי עובדת, על-פי ההוראות הנהוגות במקום העבודה, חובת מתן הודעה מוקדמת בדבר היעדרותה מהעבודה מכח סעיף 7(ד) לחוק, ותקופת ההודעה עולה על 15 יום, תחול חובה זו גם על העובד לענין העדרותו מהעבודה מכח סעיף 7(ד) לחוק.

י"ז באב התשמ"ח (31 ביולי 1988)

משה קצב

שר העבודה והרווחה

(תקנה 1) הצהרה

לענין היעדרות עובר מעבודה מכח סעיף 7(ד1) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן - החוק).

(1) אני הח"מ
שם פרטי ומשפחה ת.ז.

מען

מודיע בזה, כי אעדר מעבודתי מכח סעיף 7(ד1) לחוק מיום עד יום

(2) פרטי הרך הנולד או המאומץ
שם פרטי ומשפחה ת.ז.

מען

הערה: אם הילד נמצא בהחזקתך הבלעדית או בטפולך הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת זוגך - עבור לסעיף (8).

לענין זה אנו הח"מ מצהירים בזה כדלקמן:

(3) פרטי המעביד של בת הזוג
שמו שם העסק או מקום העבודה

מען

(4) בת הזוג
שם פרטי ומשפחה ת.ז.

מען

הועסקה כעובדת במקום העבודה האמור לעיל, במשך ששה חודשים לפני תחילת ההעדרות מעבודה, כאמור בסעיף (1) לטופס.

(5) א) בת הזוג לא נעדרה מעבודתה מכח סעיף 7 (ד) לחוק עקב לידה או אימוץ הילד שפרטיו רשומים בסעיף (2) לטופס או*

ב) בת הזוג נעדרה מעבודתה מכח סעיף 7(ד) לחוק עקב לידה או אימוץ של הילד שפרטיו רשומים בסעיף (2) לטופס. מיום

(6) העתק מהצהרה זו נמסר למעביד של בת הזוג לפי הפרטים שבסעיף (3) לטופס ביום

(7) אנו מצהירים כי כאשר אחד מאתנו ייעדר מעבודתו מכח סעיף 7(ד) או (ד1) לחוק, לפי הענין, לא ייעדר השני מכח הסעיף האמור.

(8) אני מצהיר כי הילד שפרטיו רשומים בסעיף 2 לטופס, נמצא בהחזקתי הבלעדית/בטיפול הבלעדי* מחמת נכות או מחלת בת זוגי (מצ"ב אישור רפואי).

.....
תאריך חתימת בן הזוג חתימת בת הזוג

* מחק את הטעון מחיקה.

תקנות עבודת נשים (היעדרות בשל טיפולי הפריה ופרייון), התשנ"א-1990*

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 7(ג), (4), (1ג), ו-20 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954' (להלן החוק), אני מתקין תקנות אלה:

1. הגדרה

בתקנות אלה "סדרה טיפולית" - סדרה של טיפולים בהפריה חוץ גופית, בין באשפוז ובין בטיפול אמבולטורי לרבות ימי המנוחה הכרוכים בסדרה כאמור.

2. תקופת היעדרות של העובדת

תקופת היעדרות של עובדת לעניין פסקה 4 לסעיף 7(ג) לחוק, לא תעלה בכל סדרה טיפולית על המפורט להלן, ובלבד שלא יהיו יותר מארבע סדרות טיפוליות בשנה:

- (1) במקום עבודה שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים - שישה עשר ימים;
- (2) במקום עבודה שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים - עשרים ימים.

3. תקופת היעדרות של עובד

תקופת היעדרות של עובד לענין סעיף 7(ג) לחוק, לא תעלה על שנים עשר ימים בשנה.

יצחק שמיר
שר העבודה והרווחה

כ"ו בתשרי התשנ"א (15 באוקטובר 1990)
(חמ 2093-3)

1. ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התש"ן, עמ' 178.
* [ק"ת 5303, י"א בחשון התשנ"א, 10.10.1990, עמ' 150;
[ק"ת 5307, כ"ז בחשון התשנ"א, 15.11.1990, עמ' 212.]

תקנות עבודת נשים (הבטחת פנסיה), התשנ"א-1991*

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 6(ז)(3), ו-20 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954¹ (להלן החוק) ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. מועד לתשלומי העובדת

עובדת תשלם את התשלומים החלים עליה לפי סעיף 6(ז)(1) לחוק, לא יאוחר מששים ימים מתום חופשת הלידה ותמסור למעבידה אישור על ביצוע התשלומים.

2. מועד לתשלומי המעביד

מעביד ישלם את התשלומים החלים עליו לפי סעיף 6(ז)(1) לחוק במועדים ולפי הכללים כמפורט להלן:

- (1) נהג המעביד בלבד לשלם תשלומים להבטחת פנסיה לעובדת, ימשיך המעביד לשלם תשלומים אלה במועדים ולפי הכללים החלים עליו, כאילו הוסיפה העובדת לעבוד בתקופה שבעדה משלמים לה דמי לידה; נהגו גם המעביד וגם העובדת לשלם תשלומים להבטחת הפנסיה לעובדת - ישלם המעביד את התשלומים החלים עליו כאמור, תוך שלושים ימים מהיום שבו המציאה לו העובדת אישור כאמור בתקנה 1.

יצחק שמיר
ראש הממשלה
וישר העבודה והרווחה

כ' בשבט התשנ"א (4 בפברואר 1991)
(חמ 3-2255)

1. ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התש"ן עמ' 188 (התשנ"א עמ' 20).
*ק"ת 5332, כ"ח בשבט התשנ"א, 12.2.1991, עמ' 524.

תקנות עבודת נשים (הודעה על הארכת חופשת לידה או פיצולה בשל אשפוז היולדת או ילדה), התשנ"ט-1999*

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 6(ב), 6(ד) ו-20 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954' (להלן - החוק), אני מתקין תקנות אלה:

1. הארכת חופשת לידה או פיצולה

(א) עובדת שהלתה ואושפזה בבית חולים בתוך תקופת חופשת הלידה לתקופה העולה על שבועיים או עובדת שהילד אשר ילדה חייב להישאר בבית החולים או לחזור לבית החולים לאשפוז בתוך תקופת חופשת הלידה לתקופה העולה על שבועיים, ובחרה -

- (1) להאריך את חופשת הלידה שלה לפי סעיף 6(ב)(1) או סעיף 6(ד)(1) לחוק, לפי הענין, תמסור הודעה על כך למעבידה ארבעה ימים לפחות לפני המועד שבו היתה אמורה לשוב לעבודה;
- (2) לפצל את חופשת הלידה לפי סעיף 6(ב)(2) או סעיף 6(ד)(2) לחוק, לפי הענין, תמסור הודעה על כך למעבידה ארבעה ימים לפחות לפני המועד שבו היא חפצה לשוב לעבודה; עלתה תקופת האשפוז על שלושה שבועות תמסור העובדת את ההודעה כאמור שמונה ימים לפחות לפני המועד שבו היא חפצה לשוב לעבודה.

1. ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התש"ן, עמ' 173; התשנ"ט, עמ' 79.
* [ק"ת 5979, י"ז בסיון התשנ"ט, 1.6.1999, עמ' 901.]

(ב) נבצר מן העובדת, בנסיבות הענין, למסור הודעה כאמור בתקנת משנה (א), תמסור את ההודעה במועד המוקדם ביותר האפשרי.

2. מסירת הודעה

מסירת הודעה כאמור בתקנה 1 תהיה בכתב, בצירוף אישור על תקופת האשפוז של העובדת או של הילד, לפי הענין, מאת בית החולים או רופא מטעמו.

3. ביטול

תקנות עבודת נשים (הארכת חופשת לידה או פיצולה), התשל"ד-1974², ותקנות עבודת נשים (הודעה על הארכת חופשת לידה או פיצולה בשל אשפוז היולדת), התש"ן-1990³ - בטלות, ככל שהן חלות על לידה שאירעה לפני יום התחילה.

4. תחילה ותחולה

תחילתן של תקנות אלה ביום י"ז בסיון התשנ"ט (1 ביוני 1999) (להלן - יום התחילה), והן יחולו על לידה שאירעה ביום התחילה ולאחריה.

אליהו ישי
שר העבודה והרווחה

ט"ו בסיון התשנ"ט (30 במאי 1999)
(המ' 2939-3)

2. ק"ת התשל"ד, עמ' 664.

3. ק"ת התש"ן, עמ' 1244.

תקנות עבודת נשים (חופשת לידה חלקית לעובד שאשתו ילדה), התשנ"ט-1999*

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 6(ח) ו-20 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-
1954¹ (להלן - החוק), אני מתקין תקנות אלה:

1. הודעת עובד

- (א) עובד שאשתו ילדה, המבקש לממש את זכותו לחופשת לידה חלקית מכוח סעיף 6(ח) לחוק, ימסור למעבידו הצהרה החתומה בידו ובידי אשתו, לפי הטופס שבתוספת.
- (ב) הודעה כאמור בתקנת משנה (א) תימסר 30 ימי עבודה לפחות לפני היום שבו חפץ העובד להתחיל את חופשתו כאמור.
- (ג) נבצר מן העובד, בנסיבות הענין, למסור הודעה במועד האמור בתקנת משנה (ב), מסיבות שלא היה יכול לצפותן מראש, ימסור את ההודעה במועד המוקדם ביותר האפשרי.

אליהו ישי
שר העבודה והרווחה

ט"ו בסיון התשנ"ט (30 במאי 1999)
(חמ 2940-3)

1. ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשנ"ז, עמ' 219.
* ק"ת 5983, ב' בתמוז התשנ"ט, 16.6.1999, עמ' 970.

תוספת

(תקנה 1)

הצהרה

לענין חופשת לידה חלקית לעובד שאשתו ילדה לפי סעיף 6(ח) לחוק -

(1) אני הח"מ שם פרטי ושם משפחה
..... מס' זהות

.....
מען

מודיע בזה כי אשתי, שפרטיה מפורטים למטה, ילדה ביום
וכי בדעתי לצאת לחופשת לידה חלקית ביתרת חופשת הלידה שהיא זכאית
לה, מיום עד יום (כולל)

..... תאריך
..... חתימת העובד

(2) הצהרת אשת העובד:

אני הח"מ שם פרטי ושם משפחה
..... מס' זהות

..... מצהירה בזה כדלקמן:
מען

(א) אני אשתו של העובד שפרטיו מפורטים לעיל;

(ב) ילדתי ביום

(ג) חופשת הלידה שלי החלה ביום

(ד) בתום שישה שבועות מיום הלידה תיוותר לי חופשת לידה
בת

(ה) אני מצהירה כי לא איעדר מן העבודה, מכוח זכאותי לחופשת לידה,
בימים כאמור בסעיף (1) לעיל, שבהם ייעדר העובד מן העבודה, מכוח
זכאותו לפי סעיף 6(ח) לחוק;

(ו) ביום נמסר העתק הודעה זו למעביד שלי, שאלה הם פרטיו:

..... שם פרטי ומשפחה של המעביד
..... שם העסק או מקום העבודה

..... מען
..... מס' טלפון

..... תאריך
..... חתימת אשת העובד